

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA

ASSEMBLEA DEL 05.06.2018 ORE 9.30

VIA TIEPOLO 85

Verbale di Assemblea.

OdG:

- Regolamento RSU: resoconto del Tavolo Tecnico e approvazione;
- Stabilizzazioni: posizione della RSU;
- Valutazione della performance 2017.

Rappresentanza Sindacale Unitaria – RSU
Università degli Studi di Padova
Assemblea del 5 Giugno 2018 - Presenze

Delegato	Firma	Ora
Bacchini Sabrina	ASSENTE GIUSTIFICATA	/
Bolzonella Luisel	ASSENTE GIUSTIFICATA	/
Bozzetto Fabio	Fabio Bozzetto	9:30
Calò Angelo	Angelo Calò	9:30
Camporese Antonio	Antonio Camporese	9:30
Cecchinato Antonio	Antonio Cecchinato	9:30
Cefis Matteo	Matteo Cefis	9:30
Cerutti Stefania	Stefania Cerutti	9:30
Clemente Cinzia	ASSENTE GIUSTIFICATA	/
Cucco Rosaria Catia	Rosaria Catia Cucco	9:30
D'Alessandro Daniela	Daniela D'Alessandro	9:40
Da Molin Viva	ASSENTE GIUSTIFICATA	/
Dicuonzo Mariano	Mariano Dicuonzo	9:45
Digito Maura	Maura Digito	9:30
Drigo Laura	Laura Drigo	9:30
Ferigo Marco	Marco Ferigo	9:30
Francescon Luca	Luca Francescon	9:30
Marchiori Stefano	Stefano Marchiori	9:40
Mertens Marleen	Marleen Mertens	9:45
Padovan Matteo	Matteo Padovan	9:30
Perchinunno Rosaria	Rosaria Perchinunno	9:20
Sartiè Laura	Laura Sartiè	9:30
Schiavon Giuseppe	Giuseppe Schiavon	9:30
Valandro Giorgio	Giorgio Valandro	9:45
Visentin Michele	Michele Visentin	9:30
Zanmarchi Stefano	Stefano Zanmarchi	9:30
Zannoni Stefania	Stefania Zannoni	9:30

2018
alle 14:10

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA

ASSEMBLEA DEL 05.06.2018 ORE 9.30

VIA TIEPOLO 85

Constatato il numero legale si apre la seduta.

-Si approva il verbale della seduta del 17 Maggio 2018.

Viene accolta la proposta di spostare all'ultimo punto dell'OdG quello relativo al Regolamento.

-Si apre quindi la discussione sulle Stabilizzazioni.

Dopo ampia discussione si decide di inviare alla Parte Pubblica una mozione della RSU il cui testo viene redatto seduta stante, approvato all'unanimità e che viene riportato qui integralmente:

“ Preso atto che l'Amministrazione intende procedere alle stabilizzazioni, questa RSU ritiene prioritaria e necessaria l'adozione e la comunicazione da parte di questa Amministrazione dell'atto interno di ricognizione previsto dalla legge, da cui emerge con tutta evidenza il personale in possesso dei requisiti normativi ex art. 20 D.Lgs. 75/2017, distinguendo tra i soggetti idonei ai sensi del comma 1 e quelli idonei ai sensi del comma 2.

In particolare questa RSU ritiene inaccettabile l'applicazione, al fine dell'individuazione degli stabilizzandi, di requisiti ulteriori e arbitrari rispetto a quelli previsti dalla legge, come l'introduzione di un requisito temporale aggiuntivo che sposta arbitrariamente al 31.12.2017 la data di presenza in servizio. La circolare 3/2017 è sufficientemente esplicita sul punto.

L'atto di ricognizione deve inoltre includere il personale con anzianità di servizio conteggiando "tutti i rapporti di lavoro prestati direttamente con l'Amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile".

La RSU chiede comunicazione ufficiale, entro 7 giorni dalla ricezione della presente, dell'intero piano di assunzione del personale, un resoconto delle graduatorie esistenti e il loro scorrimento.”

-Si passa quindi al punto dell' OdG riguardante la valutazione della Performance 2017.

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA

ASSEMBLEA DEL 05.06.2018 ORE 9.30

VIA TIEPOLO 85

La discussione è ampia ed è diffusa la preoccupazione anche sulle ricadute economiche, descritte nel C.I. 2017-2018, che la valutazione ha nei confronti del Fondo Accessorio e Fondo Comune di Ateneo.

Vengono in particolare segnalati problemi di procedura, valutazioni in assenza di colloquio, valutazioni peggiorative per chi ha cambiato struttura, mancata formazione dei valutatori, mancata valutazione del superiore gerarchico.

Si decide all'unanimità di inviare un appello della RSU, qui riportato integralmente, alla Parte Pubblica e a tutto il PTA. L'appello viene successivamente inoltrato anche a CPTA, CUG e Nucleo di Valutazione.

“La RSU, rilevata una diffusa insoddisfazione circa gli esiti della valutazione – Anno 2017, prevista dal nuovo Ciclo della Performance, intende porre in evidenza le principali criticità emerse, che denotano gravi carenze e violazioni delle garanzie minime per la “serietà” di qualsiasi processo di valutazione:

- Mancanza dei colloqui. Non sono isolati i casi in cui il necessario confronto/colloquio è stato eluso. Si ricorda al proposito che tale passaggio risulta fondamentale per l'efficacia del nuovo sistema, il quale ha già il difetto originario di voler esprimere con un unico valore numerico la media tra molteplici criteri qualitativi (comportamentali) per il miglioramento della performance individuale.
- Arbitrio nell'utilizzo di criteri valutativi non previsti dal ciclo della performance. Si sta registrando una tendenziale penalizzazione di chi ha cambiato ufficio o struttura, con un inevitabile riversamento delle conflittualità (accresciute in sede di riorganizzazione) sui valutati. In casi particolari, la valutazione sconta atteggiamenti autoritari, ritorsivi, quando non punitivi, anche rispetto a prestazioni non previste dal nuovo sistema (ad esempio questionari di good practice dedicati al CAB et altro).
- Mancata formazione dei valutatori. E' diffusa l'impressione di una scarsa preparazione dei valutatori data l'arbitrarietà con cui arrivano al risultato finale, le gravi violazioni sopra denunciate e la mancata consapevolezza dell'impatto anche economico di questa valutazione.

La differenziazione delle valutazioni espresse, criterio premiale per i valutatori, non può essere considerata tout court indice di correttezza delle stesse, tanto più che manca qualsiasi strumento o feed-back di controllo

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA

ASSEMBLEA DEL 05.06.2018 ORE 9.30

VIA TIEPOLO 85

sui valutatori, chiesto dalla RSU dal 2015 e sottoscritto nella Dichiarazione della Parte Pubblica del 18 novembre 2015.

Ricordando che per il 2017 è prevista la distribuzione di parte del Fondo Accessorio e del Fondo comune di Ateneo sulla base di questa valutazione, questa RSU:

1. chiede che il termine ultimo per la presentazione del ricorso avverso la valutazione ottenuta sia fissato per tutti gli interessati al 30 giugno prossimo, a prescindere dalla data di chiusura delle singole valutazioni (termine ultimo 31 maggio);
2. invita la costituenda Commissione di Garanzia per le contestazioni sulla valutazione a tenere conto dei rilievi critici sopra formulati;
3. intima il Rettore e il Direttore generale a provvedere prontamente alla nomina dei componenti del CUG (vacante da ormai 2 anni) che dovrà designare il rappresentante PTA nel Comitato di garanzia;
4. chiede il resoconto dettagliato sulle conseguenze economiche derivanti dall'applicazione del nuovo sistema sulla quota incentivante assegnata ai singoli lavoratori.

E' inoltre urgente la revisione del sistema con l'obiettivo di rendere più coerenti e condivise le valutazioni, rispettando rigorosamente i passaggi obbligatori da esso previsti, pena il verificarsi delle situazioni descritte che minano alla radice la ratio del sistema stesso: fondamentale è pertanto la definizione in tempi rapidi degli obiettivi e delle tempistiche per le verifiche intermedie.

Si auspica, infine, l'introduzione di un contrappeso volto a consolidare nel valutatore la consapevolezza della responsabilità che si assume nella valutazione che inciderà sulla vita lavorativa di un collega e sul suo futuro professionale.”

-Per quanto riguarda il punto dell' OdG sul Regolamento della RSU, si prende atto che il lavoro del Tavolo Tecnico deve ancora essere perfezionato e si rimanda quindi la discussione e l'approvazione alla prossima seduta.

Alle ore 12,50 l' assemblea si chiude.